Decreto n. 211.18
Pos. n. 8999

IL RETTORE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge n. 168 del 09.05.1989;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, adottato con D.R. n. 203.12 dell'08 maggio 2012 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 117 del 21 maggio 2012;
- Visto il D.R. n. 150 del 14.07.2015 relativo alla istituzione del Centro DITALS;
- Visto l'art. 3 – comma 7 – della Legge 15.05.1997 n. 127, così come modificato dall'art. 2 della Legge 16.06.1998 n. 191: "Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l'ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età";
- Considerato che l'art. 7 comma 5 bis del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni ha fatto divieto alle "amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro";
- Visto il comma 1148 (lettera h) della Legge 27.12.2017 n. 205 che ha posticipato tale divieto alla data del 1 gennaio 2019;
- Visto il D.R. 314.11 dell'11.08.2011 relativo al "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni";
- Vista la circolare n. 12 del 03.09.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in merito a "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC";
- Visto l'art. 1 c. 188 della Legge 23.12.2005 n. 266 e l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;
- Vista la legge n. 232 del 11.12.2016 che esclude dal controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti gli atti e i contratti di cui all'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 stipulati dalle università statali a decorrere dal 1.01.2017;
- Rilevato l'incremento delle attività didattiche del Centro DITALS e sottolineando il fatto che gran parte di esse sono svolte con erogazione online;
- Considerato che l'organizzazione di tali attività prevede oltrechè una idonea preparazione scientifico-disciplinare, anche competenze per l'utilizzo della piattaforma e-learning;
- Considerata l'esigenza di una figura che possa supportare il personale del Centro DITALS al fine di implementare la banca dati bibliografica DITALS e che possa coadiuvare il Centro nella valutazione dei titoli scientifici e professionali presentati dai candidati iscritti all'esame di Certificazione DITALS;
- Visto il Consiglio direttivo del Centro DITALS del 21.03.2018 nel quale la Direttrice del Centro DITALS rileva la necessità di procedere ad una selezione comparativa per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa di supporto alle attività didattiche del Centro DITALS;
- Visto il parere positivo espresso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 23.04.2018 ai sensi dell'art. 11 dello Statuto;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24.04.2018 che autorizza l'indizione della procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per la creazione di una graduatoria dalla quale attingere per il conferimento di un contratto di

segue decreto n.211.18

collaborazione coordinata e continuativa di supporto alle attività didattiche del Centro DITALS;

- Visto il parere positivo espresso dal Senato Accademico nella seduta del 22.05.2018 in merito ad una modifica dei titoli valutabili e dei criteri di valutazione proposti nel precedente Senato del 24.04.2018;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.05.2018 che autorizza la modifica dei titoli valutabili e dei criteri di valutazione proposti nel precedente Consiglio di Amministrazione del 24.04.2018;
- Considerato che il corrispettivo previsto per ciascuna collaborazione graverà sul budget del Centro DITALS a partire dal 2018;

D E C R E T A

Art. 1- Oggetto del bando

È indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per la creazione di una graduatoria dalla quale attingere per il conferimento di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa per il supporto alle attività didattiche del Centro DITALS.
La collaborazione si rende necessaria per affiancare il personale afferente al Centro DITALS nella gestione delle attività online. Oltre che alla formazione, la nuova figura dovrà fornire supporto anche alle attività di certificazione e alla documentazione.
Il Collaboratore dovrà svolgere le seguenti attività, dopo averle preliminarmente concordate con la Direttrice del Centro DITALS:
<u>Per le attività di formazione</u>

- monitoraggio delle iscrizioni e delle attività dei corsisti in piattaforma, coordinamento dei tutor;

<u>Per le attività di certificazione</u>

- valutazione dei titoli scientifici e professionali presentati dai candidati;

<u>Per le attività di documentazione</u>

- implementazione della banca dati bibliografica DITALS.

Il contratto avrà decorrenza dal 20.07.2018 al 31.10.2019. e prevede un compenso lordo complessivo, comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione di € 30.000,00.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea (minimo triennale);
- Certificazione DITALS (minimo I livello).

Art. 3 – Titoli valutabili

I titoli valutabili sono:

- Certificazione DITALS di II livello;
- Diploma di Master DITALS;
- Diploma di Scuola di Specializzazione in Didattica dell'Italiano a Stranieri (con attività di tirocinio DITALS);
- Collaborazione con il Centro DITALS;
- Esperienza di formatore/tutor in attività didattiche online;

segue decreto n. 211.18

- Certificazione informatica;
- Conoscenza altre lingue.

Art.4 - Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, dovrà essere redatta utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata al Magnifico Rettore dell'Università per Stranieri di Siena, piazza Carlo Rosselli 27/28, 53100 Siena – e deve essere inviata per posta elettronica al seguente indirizzo: unistrasi@pec.it. Ciascun candidato potrà inviare solo la propria domanda di ammissione alla selezione dal proprio indirizzo PEC e non verranno considerate valide le domande trasmesse da indirizzi di posta elettronica ordinaria (non certificata).
La domanda con i relativi allegati dovrà pervenire **entro 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente provvedimento. Non verranno accettate le domande pervenute oltre detto termine anche se inviate in data precedente**.
La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005 n. 68.
L'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, la posta elettronica certificata (PEC) con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato.
La domanda, gli allegati, compresi quelli per i quali sia prevista la sottoscrizione, e la copia di un documento valido di identità, dovranno essere inviati in formato PDF.
L'Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.
L'Amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione di domande, titoli e pubblicazioni, derivante da responsabilità di terzi o da cause tecniche che rendessero impossibile la trasmissione. Al fine di accertarsi dell'effettiva ricezione, gli interessati possono rivolgersi direttamente alla Segreteria Generale (tel. 0577/240173 – 240218).
Per altre eventuali informazioni sul bando di selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Area Risorse Umane (tel. 0577/240152).
Nella domanda di partecipazione il candidato, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà indicare:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- residenza;
- codice fiscale;
- cittadinanza posseduta;
- di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente bando;
- indirizzo di posta elettronica certificata.

Nella domanda deve essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della selezione, nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata al Rettore dell'Università per Stranieri di Siena.
Alla domanda deve essere allegato quanto segue:
- documento d'identità e codice fiscale (in formato di PDF non modificabile);
- curriculum vitae attestante il possesso dei titoli oggetto di valutazione (allegato A), datato e firmato (in formato di PDF non modificabile) da far pervenire contestualmente alla domanda.

La valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente sulla base di quanto indicato nei modelli allegati al presente bando e compilati secondo le indicazioni fornite; non saranno valutati i titoli non riportati in tali moduli.
L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del

candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.
Non è consentito il riferimento a documenti presentati all'Università per la partecipazione ad altri concorsi o selezioni.
La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme dettate nel presente bando.

Art. 5 – Esclusione dalla procedura di selezione

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura; l'amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato del Rettore, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 6 – Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con decreto rettorale.

Art. 7 – Criteri di valutazione

La procedura comparativa è per titoli e colloquio.
La Commissione dispone di un punteggio totale pari a 100 punti.
I titoli utilizzati come requisito di ammissione non saranno valutati.
Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di un punteggio complessivo pari a 50 punti così ripartito:

Certificazione DITALS II livello	**3 punti**
Diploma di Master DITALS: punti 3 con votazione fino a 50/60 punti 5 con votazione da 51/60 a 60/60; punti 8 con votazione di 60/60 con lode;	**fino a 8 punti:**
Diploma di Specializzazione in Didattica dell'Italiano come lingua straniera (con tirocinio DIALS)	**8 punti**
Collaborazione con il Centro DITALS: punti 2 per ogni incarico di formazione DITALS (minimo 3 ore) punti 2 per ogni incarico come valutatore ditals punti 2 per ogni incarico di collaborazione (2 punti per ogni mese) punti 0,5 per ogni incarico di tutor tesi	**fino a 20 punti**
Esperienza di formatore/tutor in attività didattiche online: punti 2 per ogni modulo di minimo 4 settimane	**fino a 8 punti**
Certificazione informatica (o esame universitario)	**1 punto**
Conoscenza altre lingue: punti 2 per ogni lingua certificata (o esame universitario)	**fino a 2 punti**

Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto ai candidati prima dell'effettuazione del colloquio stesso mediante pubblicazione sul sito nell'apposita sezione bandi e concorsi.
La data del colloquio sarà resa nota ai candidati almeno 8 giorni prima del colloquio stesso mediante pubblicazione sul sito web dell'Ateneo nella sezione bandi e concorsi.

segue decreto n. 211.18

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di un punteggio complessivo pari a 50 punti.
Il colloquio sarà teso a valutare le conoscenze teoriche relative ai temi oggetto della Certificazione DITALS, con particolare riferimento all'organizzazione e alla gestione di esami e corsi DITALS.
I 50 punti a disposizione per il colloquio saranno ripartiti omogeneamente fra i seguenti cinque parametri:

- ampiezza di conoscenze della materia;
- profondità di analisi;
- originalità propositiva;
- concretezza applicativa;
- coerenza espositiva.

Art. 8 – Graduatoria

Al termine della valutazione la Commissione redige la graduatoria di merito che sarà approvata con provvedimento Rettorale che accerta la regolarità degli atti. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età. L'Amministrazione procederà alla stipula dei contratti secondo l'ordine della graduatoria.

Art. 9 – Natura e stipula del contratto

Il contratto di collaborazione coordinata e continuativa sarà sottoscritto dal Rettore dell'Università per Stranieri di Siena e conterrà le seguenti indicazioni:
la data di inizio e termine finale del rapporto di lavoro;
le prestazioni richieste;
il trattamento lordo beneficiario.
L'incarico di cui al presente avviso potrà essere conferito anche a dipendenti di Amministrazioni Pubbliche inseriti in graduatoria. In tal caso il contratto sarà stipulato previa acquisizione dell'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, in applicazione di quanto previsto dalla vigente normativa. L'eventuale indisponibilità ad assumere l'incarico per ragioni di forza maggiore deve essere opportunamente documentata e tempestivamente comunicata all'Università. L'Università potrà eventualmente rivalersi nel caso in cui derivino dei danni a causa della tardiva comunicazione di rinuncia.
In particolare, nel caso in cui pervenisse durante lo svolgimento dell'attività, l'Amministrazione si riserva il diritto di valutare l'opportunità di procedere o meno alla liquidazione del compenso per il periodo lavorato. Nel caso di interruzione dell'attività da parte del collaboratore, non documentata da motivazioni derivanti dalla conclusione dell'attività, da motivazioni di salute o altro legittimo impedimento (maternità), l'Amministrazione si riserva di non considerare più disponibile il collaboratore nel periodo previsto dal contratto. Al fine di poter procedere nell'assegnazione dell'incarico, il collaboratore sarà contattato dall'Università per posta elettronica certificata e la risposta dovrà essere fornita, esclusivamente con lo stesso mezzo, entro il termine tassativo di tre giorni lavorativi e ciò in considerazione delle esigenze dell'Ateneo. La mancata risposta entro il citato termine di tre giorni, equivale a rinuncia dell'incarico proposto. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del candidato idoneo nel periodo di validità della graduatoria di cui al presente avviso di selezione o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure da disguidi imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

segue decreto n. 211.18

Art. 10 - Trattamento dati personali

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università per Stranieri di Siena per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della selezione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura di valutazione. L'interessato gode dei diritti previsti dalla normativa vigente. I dati acquisiti potranno essere consultati, modificati, integrati o cancellati dai diretti interessati.

Art. 11 - Norme finali

Per quanto non previsto dal presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi per quanto compatibile ed il "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni di questa Università, che il candidato dichiara, con la presentazione della domanda di cui al bando in questione, di aver visionato e di ben conoscere

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell'Università e all'albo dell'Ateneo.

Siena, 12.06.2018

IL RETTORE
(*Prof. Pietro Cataldi)*
f.to Pietro Cataldi

Il Responsabile del procedimento: Giuseppina Grassiccia

Il Compilatore: Gania Sampieri Capaccioli